

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 10 имени В.С. Носенко
муниципального образования Абинский район**

П Р И К А З

от 01.09.2020 года

№ - 29

поселок Ахтырский

**Об утверждении плана мероприятий (дорожной карты)
внедрения методологии (целевой модели) наставничества
на 2020 – 2021 учебный год**

В рамках реализации регионального и муниципального проектов «Современная школа», «Успех каждого ребенка» национального проекта «Образование», в целях внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, утвержденной распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 25 декабря 2019 года № Р-145 и достижения результата целевого показателя регионального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» «не менее 70% обучающихся общеобразовательных организаций вовлечены в различные формы сопровождения и наставничества», приказа управления образования и молодежной политики администрации муниципального образования Абинский район от 8.06.2020 года № 320 «Об организации внедрения методологии (целевой модели) наставничества в общеобразовательной организации муниципального образования Абинский район»

п р и к а з ы в а ю:

1. Внедрить в МБОУ СОШ № 10 методологию (целевую модель) наставничества.
2. Утвердить состав рабочей группы по внедрению Целевой модели наставничества:
 - Редька Наталья Владимировна - заместитель директора по УВР, школьный координатор внедрения целевой модели наставничества;
 - Вишневецкая Марина Владимировна - заместитель директора по УВР;
 - Ряднова Наталья Алексеевна - заместитель директора по УВР;
 - Волкова Юлия Александровна – педагог-психолог;
 - Линник Дарья Николаевна – социальный педагог.
3. Утвердить плана мероприятий (дорожную карту) внедрения методологии (целевой модели) наставничества на 2020 – 2021 учебный год (приложение 1).

4. Контроль за выполнением данного приказа оставляю за собой.

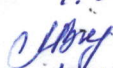
Приложение на 4 л.

Директор



И.Я. Чалая

С приказом ознакомлен:

Редька Н.В.  1.09.2020 г.
Вишневская М.В.  01.09.2020 г.
Ряднова Н.А.  1.09.2020
Волкова Н.Г.
Волкова Ю.А.  01.09.2020 г.
Линник Д.Н.  1.09.2020 г.

**План мероприятий (дорожная карта)
внедрения методологии (целевой модели) наставничества
МБОУ СОШ № 10 на 2020 – 2021 учебный год**

№	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1	Информирование всех участников образовательных отношений о внедрении и реализации целевой модели наставничества (ЦМН)	Сентябрь	Редька Н.В., заместитель директора по УВР Вишневская М.В., заместитель директора по УВР Ряднова Н.А., заместитель директора по УВР
2	Проведение анкетирования среди участников образовательных отношений, желающих принять участие в ЦМН.	Сентябрь	Редька Н.В., заместитель директора по УВР Вишневская М.В., заместитель директора по УВР Ряднова Н.А., заместитель директора по УВР
3	Сбор дополнительной информации о запросах, наставляемых от третьих лиц: классный руководитель, педагог - психолог, социальный педагог, родители (законные представители). Сбор согласий на обработку персональных данных от законных представителей несовершеннолетних участников.	Сентябрь	Редька Н.В., заместитель директора по УВР Вишневская М.В., заместитель директора по УВР Ряднова Н.А., заместитель директора по УВР Волкова Ю.А., педагог - психолог; Линник Д.Н., социальный педагог

4	Анализ полученных данных. Формирование базы наставляемых.	Сентябрь	Редька Н.В. Вишневская М.В. Ряднова Н.А. Волкова Ю.А. Линник Д.Н.
5	Выбор форм наставничества, реализуемых в рамках текущей ЦМН		Редька Н.В. Вишневская М.В. Ряднова Н.А. Волкова Ю.А.
6	Оценка участников - наставляемых по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния ЦМН на всех участников	Сентябрь	Редька Н.В. Вишневская М.В. Ряднова Н.А. Волкова Ю.А. Линник Д.Н.
7	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в ЦМН. Сбор согласий на обработку персональных данных.	Сентябрь	Редька Н.В. Вишневская М.В. Ряднова Н.А. Волкова Ю.А. Линник Д.Н.
8	Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых	Сентябрь	Редька Н.В. Вишневская М.В. Ряднова Н.А. Волкова Ю.А. Линник Д.Н.
9	Формирование базы наставников	Сентябрь	Редька Н.В. Вишневская М.В. Ряднова Н.А. Волкова Ю.А. Линник Д.Н.
10	Проведение собеседования с наставниками	Сентябрь	Редька Н.В., заместитель директора, куратор ЦМН

11	Поиск экспертов и материалов для проведения обучения наставников. Обучение наставников.	По отдельному графику	Редька Н.В.
12	Организация групповой встречи наставников и наставляемых	Сентябрь	Редька Н.В. Вишневская М.В. Ряднова Н.А. Волкова Ю.А. Линник Д.Н.
13	Проведение анкетирования на предмет предпочтительного наставника/наставляемого после групповой встречи. Анализ анкет и формирование наставнических пар или групп.	Октябрь	Редька Н.В. Вишневская М.В. Ряднова Н.А. Волкова Ю.А. Линник Д.Н.
14	Создание специальной рубрики на официальном сайте школы	Октябрь	Редька Н.В. Волкова Н.Г.
15	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча -знакомство; - пробная встреча; - встреча - планирование;	В соответствии со сроками реализации ЦМН	Редька Н.В.
16	Проведение мониторинга качества реализации Целевой модели наставничества	Апрель - май 2021 г.	Редька Н.В. Вишневская М.В. Ряднова Н.А. Волкова Ю.А. Линник Д.Н.
17	Участие в тематических мероприятиях, нацеленных на популяризацию роли наставников	В течение всего периода реализации ЦМН	Редька Н.В. Вишневская М.В. Ряднова Н.А.

18	Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия	В соответствии со сроками реализации программ наставничества	Редька Н.В. Вишневская М.В. Ряднова Н.А.
19	Оформление итогов и процессов совместной работы в рамках программы ЦМН в кейсы	Май-июнь 2021	Редька Н.В. Вишневская М.В. Ряднова Н.А.
20	Публикация результатов ЦМН лучших наставников, кейсов на официальном сайте школы, сайтах организаций - партнеров	Май 2021 г.	Редька Н.В. Вишневская М.В. Ряднова Н.А. Волкова Н.Г.
21	Внесение данных об итогах реализации ЦМН в базу наставников и базу наставляемых	Май-июнь 2021 г.	Редька Н.В. Вишневская М.В. Ряднова Н.А.

Директор

 Чалай И.Я.